

指点网络科技 · THEDEAN

MISSION · VISION · VALUES

企业文化手册

CORPORATE CULTURE HANDBOOK

指点之间，成就彼此

VERSION 1.2 · 2026.08

WHO WE ARE / 我们是谁

不是外部顾问，
而是长期战略合伙人。

指点网络科技，是一家以知识入股为核心机制、面向成长型企业的长期战略赋能机构。

我们不出售标准答案，不用厚重报告制造专业感，也不以短期培训代替真实改变。我们选择少数值得长期投入的企业，在战略、组织、品牌、机制与资本等关键问题上持续参与。

我们不以行业标签作为唯一边界，更看重企业是否完成从0到1、是否拥有真实业务基础，以及创始人是否值得长期同行。

我们选择	已经完成从0到1、具备真实业务基础，并仍有更大志向与成长空间的企业。
我们投入	知识、判断、经验、资源与时间；更重要的是，在关键时刻保持清醒并敢于说真话。
我们获得	合理的顾问回报与股权收益。企业赢，指点才赢；企业的长期价值，是我们共同的结果。

有限客户，无限投入。
有限团队，无限思考。

OUR BELIEF / 我们相信

真正的指点，
不是告诉别人该怎么走。

> **是看见方向，指出关键，**
> **然后陪着一起走过去。**

知识只有进入真实经营，才会成为生产力；建议只有经得起时间检验，才配称为价值。

因此，我们不把咨询当作一次交付，而把它视为一段共同承担、共同成长、共同兑现结果的长期关系。

方向　关键　陪伴　成事

MISSION & VISION / 使命与愿景

我们为何存在，
又要走向哪里。

MISSION / 使命

以知识为资本，
以陪伴为路径，
助有志者成事。

让知识进入经营，让判断接受时间检验，让创业者在关键时刻不再独自面对。

VISION / 愿景

成为少数优秀企业
最值得信赖的
长期战略合伙人。

不追求服务最多，而追求参与最深；不定义他人的成功，只定义自己的陪伴。

你负责把事业推向前方；
我们负责在关键处照亮方向。

OUR MODEL / 我们的模式

用知识换股权，
用陪伴赢未来。

这不是一句营销口号，而是一套利益一致、风险共担、长期验证的合作机制。



我们的原则

股权不是折扣，不是投机，也不是替代专业服务的筹码。它代表双方愿意把一部分未来交给彼此，并用长期结果验证今天的判断。

利益绑定，是合作的起点；
价值共创，才是合作的目的。

VALUES / 价值观 01–03

价值观不是墙上的字，是遇到选择时的答案。

01 用户价值

不为证明自己，只为企业真正变好。

所有建议都必须回到创业者与企业的真实问题。我们不追逐概念，不制造焦虑，不用复杂掩盖无效。对企业有用，是专业的第一标准。

源：永远为创业者创造价值

02 长期主义

做时间的朋友，不做时间的过客。

我们不追求一次方案的漂亮，而追求长期结果的成立。愿意穿越周期、承受延迟回报，也愿意为曾经的判断持续负责。

源：合作至少五年

03 直言求真

说三道四，指指点点——但每句话都要有依据。

真正的信任不是只说好听的话。我们敢于提出异议，也要求自己的观点有事实、有逻辑、有方法，并最终指向建设性的行动。

源：敢于说不，敢于唱反调

既深度参与，
也尊重经营者的方向盘。

04 知行有度

不替代执行，但对结果持续负责。

我们不坐在岸上点评，也不抢走创业者的方向盘。我们参与研讨、推动复盘、连接资源、提醒风险；最终的经营决策，始终属于企业。

引导不领导 · 参与不干预

05 彼此成就

托大家福，成大家事。

事业共同体、利益共同体、命运共同体，是逐步建立的三层关系。企业的成功有我们的智慧，我们的成长有企业的信任；不争虚名，只看共同创造的长期价值。

源：托大家福 · 命运共同体

价值面前，头衔不值一提；
结果面前，姿态没有意义。

不论资历、头衔与过往成就，进入真实问题后，都要回到事实与结果。

SERVICE BOUNDARIES / 服务边界

深度，不等于越界。
陪伴，不等于代替。

≤5

有限选择

同时深度服务原则上不超过5家企业。精力是稀缺资源，宁可少做，不可做浅。

≥5

长期承诺

以不少于5年的关系看待合作。没有时间的沉淀，就没有真正的信任与复利。

1→100

成长阶段

重点服务已经验证业务、希望跨越增长瓶颈的企业，做从1到100的长期赋能。

引导不领导

提供方向与判断，不替企业掌舵

参与不干预

进入真实问题，不侵入日常经营

到位不越位

关键时刻在场，尊重角色边界

献策不决策

把选择讲透，决策权始终归企业

WORKING PRINCIPLES / 工作准则

不再重复我们信什么，只说我们怎么做。

01 先定义问题，再给答案

行为：每次介入先确认真实问题、预期结果和决策边界。

不做：问题尚未搞清，就急着展示答案。

02 重要判断，讲清依据

行为：说明事实、逻辑、假设与风险，给出可选路径和明确建议。

不做：只表达态度，不提供推理。

03 每次讨论，落到行动

行为：重要会议明确下一步、责任人、时间点与检验标准。

不做：用共识代替行动，用热闹代替结果。

04 定期复盘，持续校准

行为：至少每季度回看目标、进展、假设与合作质量。

不做：为了维护面子，延迟修正错误。

05 有分歧，当面说透

行为：在有事实依据时及时提出异议，对事不对人。

不做：会上沉默、会后议论，或用情绪代替论证。

06 到位不越位，功劳归企业

行为：推动关键问题，尊重企业决策权；用结果证明价值，不抢镜。

不做：越过管理层直接下令，或将企业成果包装成自己的功劳。

一句话不是越多越好，
而是各有位置。

品牌主张

指点之间，成就彼此。

对外传播与内部文化的母口号。强调平等、连接、共同成长。

模式表达

用知识换股权，
用陪伴赢未来。

解释指点为什么与传统咨询不同。

经营哲学

用发展解决发展中的问题。

以高质量、可持续的发展突破旧问题，而不是回避问题。

精神表达

看见方向，指出关键，陪伴成事。

用于讲述指点的工作方式和价值链条。

为什么叫“指点”？

“指点”有很多层意思：可以是指点迷津，可以是被调侃的指指点点，也可以是意气风发的指点江山。

但我们最喜欢的，是最朴素的一层：

用手指指向一个方向，
然后陪着一起走过去。

Wolf是创始人的英文名字，也逐渐成为指点的精神隐喻。狼并不只意味着锋利，它更意味着**协作、耐心、韧性、方向感，以及不轻易抛下同行者**。

所以，Wolf不应只是一个凶猛的狼头。它应该藏在指点的工作方式里：看见更远的路，保持敏锐的判断，在漫长旅程中与伙伴并肩。

不是替你奔跑，
是与你看向同一个远方。

狼，是精神；
指向，才是动作。

V3概念把狼的抬头、指向目标的金色圆点，以及持续向前的轨迹放进同一个符号中。

指点网络科技
THEDEAN

狼

敏锐、协作、耐力与长期主义。

金色目标

方向、关键点与值得抵达的未来。

环形轨迹

陪伴、复利，以及共同走完的路。

注：本页保留V3概念作为现阶段品牌视觉方向，正式商用前仍建议完成标准制图、字体授权与全套应用规范。

每一个指点人，
都应该记得这些话。

使命	以知识为资本，以陪伴为路径，助有志者成事。
愿景	成为少数优秀企业最值得信赖的长期战略合伙人。
价值观	用户价值 · 长期主义 · 直言求真 · 知行有度 · 彼此成就
品牌主张	指点之间，成就彼此。
商业模式	用知识换股权，用陪伴赢未来。
经营哲学	用发展解决发展中的问题。
工作方式	看见方向，指出关键，陪伴成事。
角色边界	引导不领导，参与不干预，到位不越位，献策不决策。

> 少做一些，做深一点；
> 慢一点相信，久一点陪伴。

“

选择指点，不是一笔简单的交易。

它是一段以五年为尺度的旅程，
是一次利益与命运的长期绑定，
也是一场对彼此信任的漫长检验。

唯有长期投入、共同承担，并把彼此的成功视为自己的成功，我们才真正配得上“合伙人”这三个字。

指点之间，成就彼此

指点网络科技 · 中国南京

商务合作 · Wolf

THEDEAN